

Las transiciones desde y hacia el empleo en España tras cinco años de crisis económica



Sara de la Rica

Catedrática de Economía de la Universidad del País Vasco

Investigadora de FEDEA

Resumen

Las transiciones laborales experimentadas por nuestros trabajadores en el primer trimestre de 2013 indican que la destrucción de empleo no ha cesado. Se ha producido una pérdida neta de más de 320 mil empleos. Al estimar la probabilidad de pérdida de un empleo, los resultados indican que el factor que más determina que los individuos pierdan su empleo es la temporalidad del contrato. Por otra parte, al estimar la probabilidad de acceso a un empleo por parte de individuos desempleados, los resultados sugieren que a medida que aumenta el tiempo de permanencia en el desempleo las posibilidades de encontrar un nuevo empleo se reducen de modo muy notable.

Palabras clave

Pérdida de empleo, acceso a un empleo, probabilidad de pérdida de empleo, probabilidad de acceso a un empleo

Abstract

The number of redundancies experienced by Spanish workers over the first quarter of 2013 shows there has been no let up in the destruction of employment, with a net loss of over 320,000 jobs being recorded. On estimating the probability of redundancy, the results show that the most decisive factor in the loss of employment is the temporary nature of the work contract. Additionally, when estimating the probability of the unemployed gaining employment, the results show that the longer a person is unemployed the shorter the possibilities of gaining future employment.

Keywords

Job loss, gaining employment, probability of job loss, probability of gaining employment

Tras cinco años de grave crisis económica, seguimos en una situación en la que la destrucción de empleo no ha tocado fondo. En estos cinco años de grave recesión se han destruido casi cuatro millones de empleos, el 17,3 % de los empleos existentes al inicio de la crisis, allá por 2007. Sin embargo, la pérdida de empleo no ha sido uniforme entre los diferentes colectivos demográficos. Del mismo modo, la facilidad para encontrar un empleo por parte de los individuos que no tienen empleo varía enormemente según las características demográficas de los mismos.

El objetivo de este artículo es doble. Por una parte, se pretende mostrar los resultados más interesantes en cuanto a las transiciones laborales observadas en el primer trimestre de 2013 –último trimestre para el que existen datos–. En segundo lugar, se presentan las estimaciones de aquellos factores que resultan ser más determinantes para la pérdida de empleo de los individuos ocupados, por una parte, así como los determinantes del acceso al mismo por parte de los individuos que no tienen empleo. Este análisis nos permite valorar la importancia relativa de factores como sexo, nacionalidad, edad, educación, tipo de contrato y sector de actividad en la pérdida de empleo de los trabajadores ocupados, por una parte, así como la importancia del sexo, nacionalidad, edad, educación y duración del desempleo en el acceso al empleo por parte de los desempleados. Esta valoración no es posible desde el simple análisis descriptivo de las transiciones laborales.

Para el análisis, se hace uso de unos datos anonimizados preparados a medida, que son las Estadísticas de Flujos de la Población Activa, que el Instituto Nacional de Estadística pone a disposición de quien lo desee. Estos datos nos permiten observar a los trabajadores entrevistados en varios trimestres consecutivos. Para el caso que nos ocupa, obser-

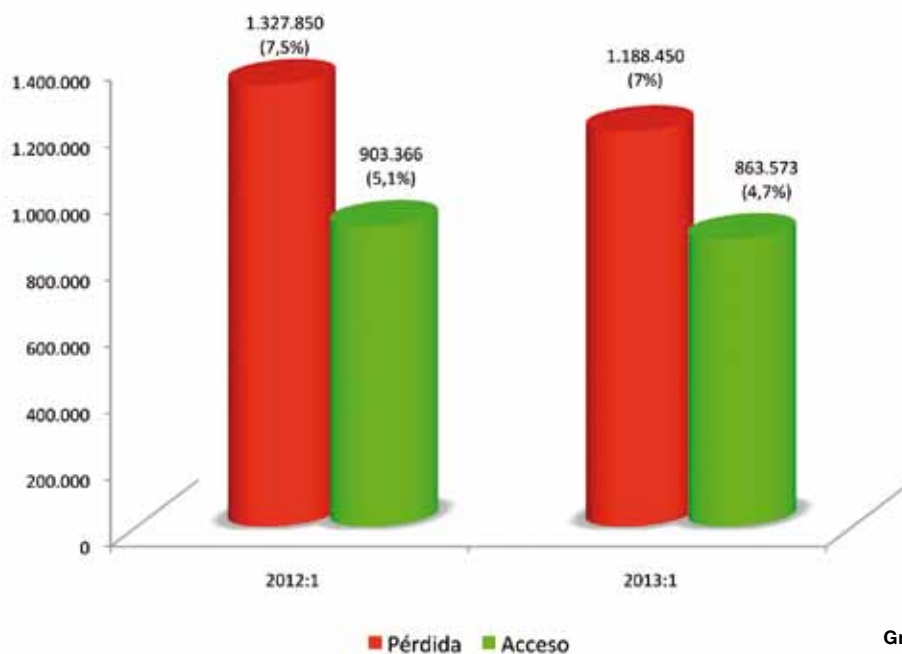


Gráfico 1

vamos a los individuos en el trimestre actual y en el anterior y analizamos en detalle los cambios laborales que se observan.

1. Transiciones laborales. Análisis descriptivo

El gráfico 1 nos muestra las transiciones laborales que los individuos han experimentado en este primer trimestre, tanto desde el empleo como hacia el empleo.

El gráfico revela que 1.188.450 individuos que estaban ocupados en el trimestre anterior han perdido su empleo en este trimestre. Por otra parte, del colectivo de individuos que no tenían un empleo en el trimestre anterior, 863.573 han encontrado un empleo en este trimestre. Esto muestra que en este trimestre la pérdida de empleo supera al acceso al mismo en algo más de 320.000 personas, magnitud que revela la pérdida neta de empleo acaecida en este trimestre.

Como ya se ha apuntado en la introducción, las transiciones laborales no son homogéneas entre los diferentes grupos demográficos. Resumimos a continuación los principales hechos que los datos revelan:

- *Por sexo.* Este trimestre ha resultado más perjudicial para las mujeres que para los hombres en el terreno laboral. Por una parte, las mujeres se han visto más afectadas por la

pérdida de empleo y, por otra parte, los hombres se han visto ligeramente más favorecidos en el acceso al empleo.

- *Por edad.* La pérdida neta de empleo observada es mayor para los mayores de 45 años y menor para los del extremo más joven, menores de 25 años.

- *Por educación.* Los individuos con estudios universitarios son los únicos que presentan unas tasas de acceso al empleo que duplican a las tasas de pérdida de empleo. Esto solo sucede para este colectivo de individuos y revela que la educación universitaria protege de la pérdida de empleo y facilita el acceso al mismo.

- *Por nacionalidad.* La pérdida neta de empleo entre los trabajadores nacionales (pérdida menos acceso) es mayor que la que se produce entre los trabajadores extranjeros. Por otra parte, la tasa de acceso a un empleo de los extranjeros duplica a la de los españoles.

- *Por tipo de contrato.* La pérdida de empleo la sufren mayoritariamente aquellos trabajadores con contratos temporales. De cada 100 individuos con contrato temporal (indefinido) en el trimestre anterior, 24 (3 indefinidos) han perdido su empleo en este trimestre.

• *Por sector de actividad.* Agricultura seguida de construcción son los sectores en los que la intensidad de pérdida de empleo ha sido mayor. El sector con una intensidad de pérdida menor es la industria, seguida del sector servicios. En cuanto al acceso a un empleo, se observa que el sector servicios acapara el 53 % de todos los empleos creados en este trimestre. La importancia del resto de sectores en cuanto a creación de empleo es muy similar en términos relativos.

2. Transiciones laborales – estimación multivariante

2.1. Los determinantes de la probabilidad de pérdida de empleo

En este apartado se cuantifica la importancia relativa de cada una de las características analizadas previamente –género, edad, educación, nacionalidad, tipo de contrato, sector de actividad y sector público/privado– en la probabilidad de pérdida de empleo. El interés de este ejercicio consiste en que posibilita la medida de la importancia relativa de cada una de las características en la probabilidad de pérdida de empleo, lo cual no es posible de la simple observación de las magnitudes y proporciones de pérdida de empleo de cada colectivo.

Para ello, se estima la probabilidad de perder el empleo de los individuos ocupados mediante la metodología de máxima verosimilitud. Los coeficientes derivados de la estimación se presentan en la tabla 1. Los resultados más interesantes son los siguientes¹:

- *Sexo y probabilidad de pérdida de empleo.* Ser mujer aumenta la probabilidad de pérdida de empleo en este trimestre. Al comparar a un hombre y a una mujer que tienen similares características personales (edad, educación, nacionalidad) y el mismo tipo de empleo (tipo de contrato y sector donde trabajan), la probabilidad de perder el empleo de la mujer es un 23 % más alta que la del hombre.

- *Edad y probabilidad de pérdida de empleo.* La edad parece ser un factor relevante para la probabilidad de perder el empleo al comparar individuos similares, incluso en términos del tipo de contrato y de la antigüedad en la empresa. En particular, ser menor de 25 años aumenta la probabilidad de perder el empleo.

- *Educación y probabilidad de pérdida de empleo.* La educación parece ejercer de factor “protector” del empleo en

este trimestre, al igual que en el mismo trimestre del año pasado. La tabla 1 refleja que la probabilidad de perder su empleo de un individuo con estudios de secundaria (1ª o 2ª etapa) o menos es entre un 30 % y un 50 % más alta que la de un individuo de similares características, pero que tiene estudios universitarios.

- *Nacionalidad y probabilidad de pérdida de empleo.* Ser extranjero no aumenta la probabilidad de pérdida de empleo. Cuando se comparan trabajadores que tienen no solo las mismas características personales sino también el mismo tipo de empleo (tipo de contrato y sector de actividad) que difieren en la nacionalidad, se observa una probabilidad de pérdida de empleo similar. En consecuencia, podemos confirmar que las diferencias que observamos en la pérdida de empleo entre trabajadores nacionales y extranjeros no se deben a la nacionalidad en sí misma, sino al tipo de trabajo que unos y otros realizan.

- *Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo.* Tener un contrato temporal multiplica por 4 la probabilidad de perder el empleo entre trabajadores que tienen la misma edad, educación, nacionalidad, género, incluso antigüedad en el puesto de trabajo y que difieren en el tipo de contrato (temporal/indefinido) laboral.

- *Sector de actividad y probabilidad de pérdida de empleo.* La tabla 1A refleja que si se comparan dos trabajadores de parecidas características e incluso tipo de contrato y antigüedad en la empresa pero que trabajan en diferentes sectores (construcción, agricultura, servicios o industria), aquel que trabaja en la construcción o en agricultura se enfrenta a un riesgo de perder su empleo que duplica al riesgo que afronta uno que trabaja en industria o en servicios. Podríamos decir, en consecuencia, que los sectores construcción y agricultura son los más arriesgados, en términos de pérdida de empleo, seguidos del sector servicios y de industria.

- *Tipo de sector (público/privado) y probabilidad de pérdida de empleo.* El tipo de sector en el que se trabaja es en sí mismo un factor determinante para la pérdida de empleo. Se observa que ser asalariado en el sector público entraña un mayor riesgo de pérdida de empleo (*ceteris paribus*) que ser asalariado en el sector privado. Este resultado refleja que los recortes a los que el gasto público se está viendo sometido están provocando una importante pérdida de empleos (sobre todo temporales) en el sector público.

Características del trabajador

Edad 25-34	0.781** (0.090)
Edad 35-44	0.743** (0.088)
Edad 45-59	0.866 (0.103)
Mujer	1.229*** (0.088)
Extranjero	1.097 (0.118)

Capital humano

Primaria o menos	1.372** (0.168)
Secundaria - 1ª etapa	1.499*** (0.128)
Secundaria - 2ª etapa	1.303*** (0.126)

SECTOR DE ACTIVIDAD

Agricultura	2.438*** (0.328)
Construcción	1.804*** (0.243)
Servicios	0.925 (0.081)

SITUACIÓN PROFESIONAL

Sector público	1.475** (0.237)
----------------	--------------------

ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

Antigüedad en la empresa 6-12 meses	0.622*** (0.072)
Antigüedad en la empresa 12 meses-3 años	0.536*** (0.054)
Antigüedad en la empresa 3 años-10 años	0.379*** (0.041)
Antigüedad en la empresa más de 10 años	0.290*** (0.038)

TIPO DE CONTRATO

Temporal	4.227*** (0.392)
Constante	0.081*** (0.013)

Observaciones	23,248
---------------	--------

Tabla 1. Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo
Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0

Notas

(1) Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.

(2) * Significativo al 10 %; ** Significativo al 5 %;

*** Significativo al 1 %

(3) Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Edad 16-24 años, Hombre, Nacional, Educación universitaria, Industria, Contrato indefinido, Sector privado, Antigüedad en la empresa menos de 6 meses

(4) Los coeficientes reportados son odd-ratios. Un coeficiente mayor que la unidad debe ser interpretado en el sentido de que la probabilidad de caída aumenta en (coef-1) % respecto a la categoría de referencia. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en el sentido de que la probabilidad de pérdida es (1-coef.) % menor al del grupo de referencia.

2.2. Los determinantes del acceso al empleo

Al igual que al analizar el riesgo de pérdida de empleo, en el análisis del acceso al empleo es también necesario cuantificar en qué medida cada una de las características personales y demográficas contribuyen a explicar el acceso al empleo de los trabajadores que se encontraban sin empleo en el trimestre anterior, una vez que aislamos el efecto de cada factor del resto.

Para ello, es preciso estimar cuál es la probabilidad de que un individuo sin empleo (no jubilado) encuentre empleo en el trimestre siguiente. Tomando tanto a individuos que han accedido al empleo como aquellos que continúan desempleados o inactivos, es inmediato obtener la importancia relativa de variables como género, edad, educación, nacionalidad así como duración del desempleo y situación en cuanto el cobro del subsidio para el acceso al empleo².

La tabla 2 resume los resultados de la estimación de la probabilidad de acceder a un empleo en este trimestre. Destacan los siguientes:

- *Género y probabilidad de acceso al empleo.* Si comparamos a hombres y a mujeres sin empleo en el trimestre anterior con las mismas características analizadas –edad, educación, estado civil y nacionalidad–, se observa que hay

Tabla 2: Estimación de la probabilidad de acceder a un empleo
Variable dependiente: Acceso al empleo=1; Mantenerse sin empleo=0

Notas

(1) Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.

(2) * Significativo al 10 %; ** Significativo al 5 %; *** Significativo al 1 %.

(3) Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Hombre, Edad 16-24 años, Casado, Educación universitaria, Nacional, Más de 1 año, No recibía subsidio o prestación por desempleo

diferencias estadísticamente significativas entre mujeres y hombres. En particular, las mujeres tienen una menor probabilidad de acceso a un empleo que sus homólogos varones.

- *Edad y probabilidad de acceso al empleo.* Los resultados permiten concluir que el intervalo de edad que más dificulta el acceso a un empleo parece ser el de los menores de 25 años. Todos los otros grupos de edad muestran una probabilidad de acceder a un empleo aproximadamente dos veces mayor que la del grupo de los trabajadores muy jóvenes. Es posible que una de las razones que provocan esta diferencia es que los menores de 25 años buscan empleo con una intensidad menor (posiblemente viven en la casa familiar), incluso muchos de ellos han podido retornar a la educación, pero dado que no tenemos datos que nos confirmen o desmientan esta posible justificación, debemos considerarla como especulativa.

- *Educación y probabilidad de acceso al empleo.* Tener estudios universitarios con respecto a tener estudios de primaria o de secundaria de primera etapa es un factor determinante para acceder a un empleo: los desempleados con los niveles inferiores de educación muestran una menor probabilidad de acceder a un empleo que aquellos con estudios universitarios.

Sexo

Mujer	0.732*** (0.055)
-------	---------------------

Edad

Edad 25-34	1.952*** (0.211)
Edad 35-44	1.741*** (0.230)
Edad 45-59	1.519*** (0.210)

Estado civil

Soltero	0.644*** (0.068)
Separado o viudo	0.995 (0.128)

Educación

Primaria o menos	0.638*** (0.078)
Secundaria - 1ª etapa	0.842** (0.071)
Secundaria - 2ª etapa	0.979 (0.100)

Nacionalidad

Extranjero	0.852 (0.104)
------------	------------------

Tiempo que lleva desempleado

Menos de 1 mes	4.449*** (0.594)
De 1 a <3 meses	2.733*** (0.277)
De 3 a <6 meses	2.337*** (0.247)
De 6 a <1 año	0.290*** (0.038)

Situación en relación con la inscripción en la oficina de empleo

Recibía algún tipo de prestación	0.089*** (0.013)
Constante	0.143*** (0.025)

Observaciones	13,974
---------------	--------

- *Nacionalidad y probabilidad de acceso al empleo.* Las estimaciones muestran que la nacionalidad no parece ser en sí misma un factor que dificulte el acceso a un empleo.

- *Duración del desempleo y probabilidad de acceso al empleo.* La duración del desempleo es un factor clave que dicta la facilidad o dificultad de acceso a un empleo. La probabilidad de acceso al empleo decrece de modo muy sustancial a medida que la duración del desempleo se incrementa. La tabla refleja que los desempleados que llevan parados menos de un mes presentan una probabilidad de salida del desempleo que es 4,5 veces mayor que la de un desempleado de similares características que lleva más de un año parado. Esta diferencia va disminuyendo a medida que avanza la duración del desempleo, pero sin duda la duración del desempleo es el factor que en mayor medida determina la facilidad de salida hacia un empleo.

- *Subsidio de desempleo y probabilidad de acceso a un empleo.* Por último, se analiza la importancia del cobro de subsidio como factor determinante del acceso a un empleo desde el desempleo. La tabla 2 revela la importancia de este factor, que por supuesto está relacionado con la intensidad de búsqueda de empleo: al comparar a dos individuos con similares características, incluso con la misma duración en el desempleo, aquel que no cobra subsidio tiene el doble de probabilidad de encontrar empleo que uno que no lo percibe.

3. Conclusiones

El análisis de las transiciones laborales experimentadas por los trabajadores españoles en el primer trimestre de 2013, cinco años después de comenzada la grave crisis económica en la que nos encontramos, no permite albergar todavía esperanzas fundadas de que la ansiada recuperación económica está al llegar. Más bien podemos concluir que asistimos

todavía a una pérdida neta de empleo no menor, que afecta más a las mujeres que a los hombres, y a los jóvenes más que a las personas más adultas.

Dos factores destacan por su importancia en la probabilidad de las transiciones laborales observadas. Por una parte, para entender qué determina la pérdida de un empleo, la tenencia de un contrato temporal frente a uno indefinido se revela como el factor que más contribuye a la pérdida de empleo. De hecho, tener un contrato temporal multiplica por cuatro la probabilidad de perder el empleo entre trabajadores que tienen la misma edad, educación, nacionalidad, género, incluso antigüedad en el puesto de trabajo y que difieren en el tipo de contrato (temporal/indefinido). En consecuencia, la dualidad contractual que nuestro país soporta conlleva condiciones muy desiguales en cuanto al riesgo de pérdida de un empleo entre aquellos que tienen un contrato temporal frente a los que tienen un contrato indefinido.

Por otra parte, para el acceso a un empleo, el factor que sin duda determina en mayor medida la posibilidad de encontrar un empleo es el tiempo de permanencia en el desempleo. En particular, los desempleados que llevan parados menos de un mes presentan una probabilidad de salida del desempleo que es 4,5 veces mayor que la de un desempleado de similares características que lleva más de un año parado. Esta diferencia va disminuyendo a medida que avanza la duración del desempleo, pero sin duda la duración del desempleo es el factor que en mayor medida determina la facilidad de salida hacia un empleo. Este resultado indica que es preciso acometer con urgencia y eficacia políticas activas de empleo que ‘activen’ a nuestros desempleados, les formen si es necesario, les informen y les guíen adecuadamente para que vuelvan a formar parte del colectivo de empleados en el menor tiempo posible. **ROP**

Notas

(1) Los resultados presentados en la tabla son “Odd-Ratios”. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en sentido de que “disminuye” la probabilidad (en %) de perder el empleo en la magnitud que el coeficiente dicta, mientras que un coeficiente mayor de la unidad se interpreta en el sentido de que “aumenta” la probabilidad de perder el empleo en la medida indicada por el coeficiente.

(2) Se ha seguido exactamente la misma metodología que en la estimación de la probabilidad de pérdida de empleo. La interpretación de los coeficientes debe entenderse, en consecuencia, de modo idéntico. Una explicación detallada se ofrece en la nota al pie número 1.